



club de consistance
2020

plexus®

Suivez votre progress.

Le Programme du Club de consistance est de retour, et le programme de cette année est plus récompensant qu'avant! Le tout nouveau Club de consistance 2020 comprend une toute nouvelle façon de mériter, avec une variété excitante de récompenses à ne pas manquer.²

4 Étapes vers le succès

La consistance est une partie importante de n'importe quelle entreprise pour réussir, et vous méritez d'être récompensé à chaque étape que vous faites pour maîtriser votre important talent. C'est pourquoi le nouveau Club de consistance 2020 est simple, amusant et rempli de récompenses spectaculaires!²

Le programme de cette année est au sujet de la consistance de votre classification à travers chaque trimestre. Les Ambassadrices et les Ambassadeurs avec une classification de paie au niveau « Argent » jusqu'à « Rubis Senior » sont éligibles à participer. Suivez les Étapes ci-après et voyez votre entreprise évoluer!²



Étape 1: Commencez!

Identifiez votre classification de paie qui qualifie pour organiser votre point de départ. Ensuite, déterminez vos objectifs pour le trimestre, créez votre Plan d'actions, et faites bouger les choses!



Étape 2: Maintenez votre classification!

Vous avez atteint votre classification de paie avant, alors vous pouvez le faire une autre fois! Si vous maintenez votre classification qui qualifie pendant tout le trimestre, vous allez en mériter beaucoup avec votre choix de récompenses incroyables. En plus, vous pouvez aussi cibler de plus grands objectifs et vous reclasser pendant le trimestre!² Lisez les Règlements officiels pour des informations sur les reclassements.



Étape 3: Gardez la consistance!

Vous avez atteint votre classification de paie avant, alors vous pouvez le faire une autre fois! Si vous maintenez votre classification qui qualifie pendant tout le trimestre, vous allez en mériter beaucoup avec votre choix de récompenses incroyables. En plus, vous pouvez aussi cibler de plus grands objectifs et vous reclasser pendant le trimestre!²



Étape 4: Dirigez bien!

Votre consistance ne fait pas seulement vous payer quand vous faites évoluer votre entreprise et quand vous méritez de fabuleuses récompenses, ça peut aussi inspirer les autres à vous suivre dans votre direction. Travaillez avec les membres de votre équipe afin d'élaborer leur propre Plan d'actions, et vous pourrez aussi en mériter beaucoup!²

² Plexus® ne garantit aucun revenu. Les gains personnels varieront. Votre succès dépend de vos efforts, vos engagements, vos compétences et vos habiletés de chef de file. En 2018, une participante ou un participant typique dans ce Plan se méritait 500,00 \$ CA ou moins annuellement. Veuillez-vous référer à la « Déclaration de divulgation sur les revenus annuels de Plexus® ».

Enregistrez vos accomplissements!

La consistance paie!

Demeurez motivé en enregistrant votre progrès pendant chaque mois de l'année en utilisant la formule de suivi ci-après.

1er Trimestre

Mon objectif : _____

- Janvier _____
- Février _____
- Mars _____
- Récompense atteinte _____

2e Trimestre

Mon objectif : _____

- Avril _____
- Mai _____
- Juin _____
- Récompense atteinte _____

3e Trimestre

Mon objectif : _____

- Juillet _____
- Août _____
- Septembre _____
- Récompense atteinte _____

4e Trimestre

Mon objectif : _____

- Octobre _____
- Novembre _____
- Décembre _____
- Récompense atteinte _____

Récompense annuelle

Mon objectif : _____

- 1er Trimestre _____
- 2e Trimestre _____
- 3e Trimestre _____
- 4e Trimestre _____
- Récompense annuelle atteinte _____

*Voyez les informations additionnelles et les Règlements officiels pour connaître tout sur la classification de paie et sur le point de départ du Programme.

°Plexus® ne garantit aucun revenu. Les gains personnels varieront. Votre succès dépend de vos efforts, vos engagements, vos compétences et vos habiletés de chef de file. En 2018, une participante ou un participant typique dans ce Plan se méritait 500,00 \$ CA ou moins annuellement. Veuillez-vous référer à la « Déclaration de divulgation sur les revenus annuels de Plexus® ».